



Spørgsmålsark til deltagerne – anerkendende interviews

På de følgende sider finder spørgsmålene som kan bruges til deltagerne, i de forskellige faser metoden anerkendende interviews.



1. Dialogmøde – interview i 3-mands grupper

I skal nu interviewe hinanden og finde frem til det, som fungerer allerbedst i jeres psykiske arbejdsmiljø. Interview hinanden ud fra følgende spørgsmål:

1. Hvad giver dig mest energi i vores daglige arbejde?
2. Hvad synes du fungerer allerbedst i vores samarbejde?
3. Hvornår har du det bedst på dit arbejde - hvad skal der til? hvem gør hvad? hvad sker der? hvad sker der ikke?
4. Hvad er det mest positive ved det psykiske arbejdsmiljø på vores arbejdsplads?



1. Dialogmøde – brainstorm i 6-mands grupper

I skal nu lave en fælles brainstorm i gruppen ud fra følgende spørgsmål:

1. Hvilke ønsker har vi for vores psykiske arbejdsmiljø?
2. Hvad drømmer vi om vil ske for at skabe (endnu) mere trivsel?
3. Hvilke fx 3 punkter fra "galleriet" ønsker vi for alt i verden at bevare og fastholde?
4. Hvis vi kunne se et år ind i fremtiden, og se at vores arbejdsplads havde udviklet sig til landets bedste arbejdsplads. Hvordan ville det psykiske arbejdsmiljø så se ud? Hvad gjorde medarbejdere, kolleger, ledelse? Hvad gjorde de ikke? Hvilke positive forskelle var der sket fra nu?
5. Hvilke 3 skridt er de første vi skal tage, for at lykkes med at opfylde denne fremtidsdrøm?

EKSEMPEL:

Ønskerne kan f.eks. se sådan ud:

1. Vi ønsker aftaler omkring, hvordan vi taler med vores ledere
2. Vores arbejdsplads er et sted, hvor alle glæder sig til at komme på arbejde
3. På vores arbejdsplads er kvaliteten høj, fordi vi bliver ved med at udvikle og uddanne os



2. Dialogmøde – Gruppevis prioritering i 4-mandsgrupper

Hver person i gruppen fortæller på skift, hvad I hver især har tænkt over fra bruttolisterne, mens de andre i gruppen lytter i tavshed. Tag udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Er der noget, som jeg finder særlig vigtigt?
- Er der noget, der overrasker mig?
- Hvad synes jeg, at der skal arbejdes videre med?
- Er der noget, der er vigtigt at tilføje eller uddybe?



2. Dialogmøde – Gruppearbejde om forslag til handling

Hver gruppe diskuterer det konkrete ønske i har valgt at arbejde med. Tag udgangspunkt i følgende spørgsmål:

Hvad skal Vi gøre anderledes? - for at vores ønske kan gå i opfyldelse:

- Hvordan skal vi tænke anderledes som personalegruppe?
- Hvad skal vi gøre anderledes som personalegruppe?
- Hvordan kan hvert enkelt individ bidrage?
- Hvilke konkrete ting kan vi sætte igang for, at dette kan ske?

Hvad skal LEDEREN gøre anderledes? - for at vores ønske kan gå i opfyldelse:

- Hvordan skal lederen tænke anderledes?
- Hvad skal lederen gøre anderledes?
- Hvordan bidrager lederen bedst?
- Hvilke konkrete ting kan vi sætte igang for, at dette kan ske?

Hvad skal vores KUNDER eller SAMARBEJDSPARTNERE gøre anderledes? - for at vores ønske kan gå i opfyldelse:

- Hvordan skal vores samarbejdspartnere/kunder tænke anderledes?
- Hvad skal vores samarbejdspartnere/kunder gøre anderledes?
- Hvilke konkrete ting kan vi sætte igang for, at dette kan ske?